

نظام المؤسسات الصحفية

٥١٤٢٢



الرقم م / ٢٠

تاريخ ١٤٢٢/٥/٨ هـ

بسم الله تعالى

نحن فهد بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

بناءً على المادة السبعين من النظام الأساسي للحكم الصادر بالأمر الملكي رقم (٩٠/أ) وتاريخ ١٤١٢/٨/٢٧ هـ.

وبناءً على المادة العشرين من نظام مجلس الوزراء الصادر بالأمر الملكي رقم (١٣/أ) وتاريخ ١٤١٤/٣/٣ هـ.

وبناءً على المادتين السابعة عشرة والثامنة عشرة من نظام مجلس الشورى الصادر بالأمر الملكي رقم (٩١/أ) وتاريخ ١٤١٢/٨/٢٧ هـ.

وبعد الاطلاع على نظام المؤسسات الصحفية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٦٢) وتاريخ ١٣٨٣/٨/٢٤ هـ.

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الشورى رقم (٧٢/٧٨) وتاريخ ١٤٢١/٢/٥ هـ.

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (١٢٨) وتاريخ ١٤٢٢/٤/٢٥ هـ.

رسمنا بما هو آت :

أولاً : الموافقة على نظام المؤسسات الصحفية بالصيغة المرفقة .

ثانياً : على سمو نائب رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ

مرسومنا هذا .

فهد بن عبدالعزيز



ان مجلس الوزراء

بعد الاطلاع على المعاملة الواردة من ديوان رئاسة مجلس الوزراء برقم ٦٣٥٠/٧/ر
وتاريخ ١٤٢١/٤/٢ هـ ، المشتملة على خطاب صاحب السمو الملكي وزير الداخلية
رئيس المجلس الأعلى للإعلام رقم ٣٧٩/ص/١٥ وتاريخ ١٤١٥/١٢/٢٢ هـ ، بشأن
طلب سموه الموافقة على مشروع نظام المؤسسات الصحفية ، المرفق .

وبعد الاطلاع على نظام المؤسسات الصحفية الأهلية الصائر بالمرسوم الملكي رقم (٦٢)
وتاريخ ١٣٨٢/٨/٢٤ هـ .

وبعد الاطلاع على المحضر المعد في هيئة الخبراء رقم (٧٤) وتاريخ ١٤١٨/٣/١٢ هـ .

وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (٧٢/٧٨) وتاريخ ١٤٢١/٢/٥ هـ .

وبعد الاطلاع على المحضرين المعنيين في هيئة الخبراء رقم (٢٧٤) وتاريخ
١٤٢١/٨/١٥ هـ ، ورقم (١١٦) وتاريخ ١٤٢٢/٣/٦ هـ .

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء رقم (١٥٤) وتاريخ
١٤٢٢/٣/٢٦ هـ .

بقرار

الموافقة على نظام المؤسسات الصحفية بالصيغة المرفقة .

وقد أعد مشروع مرسوم ملكي بذلك ، صيغته مرفقة بهذا .

رئيس مجلس الوزراء



نظام المؤسسات الصحفية

المادة الأولى : تعريفات :

- تدل الكلمات الآتية حيثما وردت على المعاني المبينة أمامها ، ما لم يقض سياق النص بخلاف ذلك :
- ١- الترخيص : الموافقة الرسمية التي تسمح بقيام المؤسسة الصحفية .
 - ٢- التفرغ : عدم مزاوله أي عمل حكومي أو غير حكومي بأجر في غير المؤسسة .
 - ٣- المؤسسة أو المؤسسات : المؤسسة أو المؤسسات الصحفية .
 - ٤- عضو المؤسسة : الشخص الذي يملك جزءاً من رأس مال المؤسسة .
 - ٥- الصحيفة : الجريدة أو المجلة .
 - ٦- المطبوعات : الصحف والإصدارات الأخرى للمؤسسة الصحفية .
 - ٧- الوزارة : وزارة الإعلام .
 - ٨- الوزير : وزير الإعلام .

الباب الأول

تكوين المؤسسة

المادة الثانية :

- أ - ينشئ هذا النظام من السياسة الإعلامية للمملكة العربية السعودية ، ويحقق أهدافها .
- ب - المؤسسة منشأة خاصة هدفها إصدار مطبوعات دورية ، يكون رائدتها خدمة للمجتمع بنشر الثقافة والمعرفة ، ملتزمة الصدق والموضوعية في كل ما تصدره من مطبوعات ، والمؤسسة أن تحقق أرباحاً معقولة بشكل لا يتعارض مع غايتها في إطار ضوابط هذا النظام .

- ج - تنشأ المؤسسة بموجب أحكام هذا النظام وتحمل اسماً مميزاً .



الرقم _____
التاريخ _____
التوقيع _____



المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية

المادة الثالثة :

- أ- يصدر الوزير الترخيص بإنشاء المؤسسة بعد موافقة رئيس مجلس الوزراء ، بناء على طلب يتقدم به عدد من السعوديين لا يقل عن ثلاثين شخصاً ، يتضمن أهداف المؤسسة ، وأسماء المؤسسين ، ومؤهلاتهم ، ومهنتهم ، وأعمارهم ، وأسم المؤسسة ، والمطبوعات التي ستقوم بإصدارها ، واللغة أو اللغات التي ستصدر بها ، ورأس مالها ، ومركزها الرئيس ، وغير ذلك من البيانات التي تحددها الوزارة .
- ب- يجوز بقرار من الوزير الآن للمؤسسة بإصدار مطبوعات دورية إضافية .

المادة الرابعة :

- يكون المركز الرئيس للمؤسسة في المدينة التي حددها الترخيص . ويجوز إصدار بعض مطبوعاتها في غير المركز الرئيس بعد موافقة الوزارة .

المادة الخامسة :

- أ - يحدد رأس مال المؤسسة بالمقدار الكافي لتحقيق أهدافها .
- ب - للمؤسسة شخصية معنوية وذمة مالية مستقلة ، وتكفي المسؤولية المالية لأعضائها بمقدار حصة كل منهم في رأس مال المؤسسة .
- ج - على كل مؤسسة أن تصدر حساباتها الختامية وميزانيتها السنوية مصدقة من مجلس إدارتها مرخص له .
- د - تخصص نسبة كافية من الأرباح المتحققة سنوياً ، لأغراض التدريب وتوفير وسائل التقنية الحديثة اللازمة لتطوير العمل الصحفي .
- هـ - يخصص احتياطي نظامي لا يقل عن ١٠% من الأرباح سنوياً . ويجوز أن تقرر الجمعية العمومية وقف هذا التخصيص متى بلغ الاحتياطي النظامي نصف رأس المال .





الباب الثاني أعضاء المؤسسة

المادة السادسة:

يشترط في عضو المؤسسة ما يأتي :

- أ - أن يكون سعودي الجنسية .
- ب - ألا يكون عضواً في مؤسسة مسيحية أخرى .
- ج - أن يكون حاصلاً على مؤهل جامعي على الأقل ، أو أن يكون من رجال العلم والفكر والإعلام ، أو من رجال الأعمال المهتمين بالثقافة ، ويجوز قبول عضوية للشخصيات للمخوية ذات الطبيعة الفكرية والثقافية والعلمية.

المادة السابعة :

- أ - أعضاء المؤسسة مشاركون في حقوق التصويت ، أو الترشيح لمجلس الإدارة .
- ب - يجوز انضمام أعضاء جدد للمؤسسة من خلال زيادة رأس مال المؤسسة ، أو بيع عضو أسهمه أو جزءاً منها ، أو التنازل عنها أو جزء منها ، أو من خلال التوريث .
- ج - في حالة الإرث ، يرشح الورثة واحداً منهم ، فإذا لم تتوفر شروط العضوية في الوارث - تساهج الأسهم على عضو أو أعضاء من دغل المؤسسة ، أو على أشخاص من خارجها.

الباب الثالث

الجمعية العمومية ومجلس الإدارة

المادة الثامنة :

تتكون الجمعية العمومية من جميع أعضاء المؤسسة ، وهي أعلى سلطة في المؤسسة. ولها اتخاذ القرارات اللازمة لتحقيق الأغراض التي أنشئت من أجلها للمؤسسة ، ولها على وجه الخصوص ما يأتي :

- أ - رسم السياسة العامة للمؤسسة .





الرقم _____
التاريخ _____
القواع _____

- ب- اختيار أعضاء مجلس الإدارة وتعيينهم .
ج- الموافقة على ^{تعيين} المدير العام ، ورئيس التحرير ، وإختصاصهما .
د - التصديق على ميزانية المؤسسة ، وحسابها الختامي .
هـ- تعيين محاسب قانوني .
و - إصدار اللائحة الداخلية للمؤسسة وللوائح الأخرى المنظمة لمسير العمل فيها .
المادة الخامسة:

- تكون اجتماعات الجمعية العمومية وفق الضوابط والإجراءات الآتية :
أ - تعقد الجمعية العمومية مرة كل عام بدعوة من رئيس مجلس الإدارة ، كما يجوز دعوتها - عند الاقتضاء - من قبل رئيس مجلس الإدارة ، أو بطلب ثلاثة من أعضاء مجلس الإدارة ، أو بطلب يتقدم به ربع الأعضاء على الأقل .
ب- يتولى رئيس مجلس الإدارة رئاسة اجتماعات الجمعية العمومية أثناء انعقادها .
ج- تعقد الجمعية العمومية جلساتها بحضور أغلبية الأعضاء ، وإذا لم يكتمل النصاب في الجلسة الأولى نعتد الجلسة الثانية نظامية إذا حضرها ثلث الأعضاء أصالة ونياية . وللوزارة نديب ممثل عنها لحضور الاجتماع .
د - يكون للتصويت في الجمعية العمومية على أساس العضوية ، ولكل عضو أن يصوت عن نفسه ، وعن العضو الذي أنابه ، وتصدر قرارات الجمعية بالأغلبية المطلقة للأعضاء الممثلين في الاجتماع - أصالة أو وكالة - فإذا تساوت الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه الرئيس .
هـ - يحرر محضر لكل اجتماع من اجتماعات الجمعية العمومية يتضمن أسماء الأعضاء الحاضرين أصالة ، والممثلين في الاجتماع نياية ، كما يتضمن جدول الأعمال وما اتخذ حيله من قرارات ، وخلاصة ونهاية عن المناقشات التي دارت في الاجتماع ، ويكون تدوين هذه المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس المجلس ومقرر الاجتماع ، وتوقع نسيج منه على أعضاء الجمعية العمومية .





الرقم _____
التاريخ _____
التوقيع _____

المادة العاشرة :

مجلس الإدارة :

أ - يكون لكل مؤسسة مجلس إدارة يتكون من :

١- عدد من أعضاء المؤسسة لا يقل عن ستة .

٢- المدير العام ورؤساء التحرير في المؤسسة ، على ألا يزيد عددهم على ثلث مجموع أعضاء مجلس الإدارة .

ب- يختار أعضاء مجلس الإدارة بالأغلبية المطلقة من بينهم رئيساً للمجلس في أول اجتماع يعقده ، على ألا يكون المدير العام ، أو رئيس التحرير .

المادة الحادية عشرة :

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العمومية ، لمجلس الإدارة اتخاذ القرارات والإجراءات اللازمة لتحقيق الأغراض التي أنشئت من أجلها المؤسسة ، وله على وجه الخصوص ما يلي :

أ - اقتراح اللائحة الداخلية والوائح الأخرى المنظمة لسير العمل .

ب- إقرار الخطط اللازمة لتنمية مولد المؤسسة .

ج- إقرار مشروع ميزانية المؤسسة ، وحسابها الختامي ، قبل عرضه على الجمعية العمومية .

د - اقتراح الإصداقات الجديدة ورفعها إلى الوزارة للموافقة عليها .

هـ - ترشيح المدير العام ورئيس التحرير لكل صحيفة مع أخذ موافقة الوزارة على ترشيح رئيس التحرير لمنصبه أو إعفائه منه .

المادة الثانية عشرة :

أ - يجتمع مجلس الإدارة بدعوة من رئيسه مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر .

ب- لا يعد اجتماع للمجلس صحيحاً إلا بحضور نصف أعضائه على الأقل بمن فيهم الرئيس أو من ينوبه .

III



سـ



الرقم
التاريخ
التوايح

ج- تصدر قرارات المجلس بالأغلبية المطلقة لأصوات الأعضاء الحاضرين ، فإذا تساوت الأصوات رجح الجانب الذي صوت معه الرئيس .

د - يحضر لكل اجتماع محضر ينكر فيه مكان الاجتماع ، وتاريخه ، وأسماء الحاضرين والغائبين ، ومسبب الغياب إن وجد ، كما ينكر في المحضر جدول الأعمال ، والموضوعات التي توقيته ، وما اتخذ حيالها من قرارات ، ويوقع المحضر رئيس المجلس ومقرره والأعضاء الحاضرون .

هـ- لرئيس المجلس أن ينوب عنه - في حالة غيابه - من يرى من أعضاء المجلس لمدة محددة .

المادة الثالثة عشرة :

تنتهي عضوية المجلس في الأحوال الآتية :

أ- انتهاء المدة النظامية لدورة المجلس ولحق ما تحدده اللائحة الداخلية للمؤسسة .

ب- الامتقالة أو العجز الصحي .

ج- صدور قرار من الجمعية العمومية بتخية العضو من المجلس .

د - إذا فقد العضو المعين في المجلس بحكم منصبه في المؤسسة للمنصب الذي كان يتولاه .

هـ- إذا حكم على العضو في جريمة تخل بدينه أو بالشرف أو الأمانة .

المادة الرابعة عشرة :

إذا شغل مركز أحد أعضاء المجلس ، من غير المعينين فيه بسبب مناصبهم ، فالمجلس أن يعين عضواً بدلاً ، على أن يعرض ذلك على الجمعية العمومية في أول اجتماع لها ، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه في المجلس .





باب الرابع الإدارة والتحرير

المادة الخامسة عشرة :

يكون لكل مؤسسة مدير عام يتولى تصريف شؤون المؤسسة المالية والإدارية وفق السياسات والتطبيقات المنظمة لذلك ويمثل المؤسسة في علاقاتها مع الجهات الأخرى في الأمور المالية والإدارية وتحدد اللوائح الداخلية للمؤسسة اختصاصاته وصلاحياته.

المادة السادسة عشرة :

يشترط في المدير العام :

- أ - أن يكون سعودي الجنسية .
- ب - أن يكون متفرغاً .
- ج - أن يكون حاصلاً على مؤهل جامعي ، وله خبرة لا تقل عن خمس سنوات في العمل الإداري أو الصحفي . ويجوز الاستثناء من شرط المؤهل الجامعي لمن يتوفر فيه كفاية فكرية وإدارية متميزة .

المادة السابعة عشرة :

في حالة خلو منصب المدير العام يقوم نائبه بعمله ، وإذا لم يوجد نائب يختار مجلس الإدارة أحد أعضائه للقيام بالعمل لمدة لا تزيد على ثلاثة أشهر ، وفي الحالتين يتم خلال المدة المذكورة اختيار مدير عام يعين مؤقتاً إلى أن يعرض الأمر على الجمعية العمومية في أول اجتماع لها لأخذ الموافقة عليه .

المادة الثامنة عشرة :

يكون لكل صحيفة رئيس تحرير مسؤول عما ينشر في الصحيفة وله من المهام والصلاحيات ما يأتي :

- أ - الإشراف المباشر على جميع شؤون تحرير الصحيفة وإدراكه وتوجيهه ؛ بما يحقق الأهداف والأغراض التي أنشئت المؤسسة من أجلها .





- ب- تمثيل الصحيفة في صلاتها مع الغير فيما يتعلق بالشؤون الصحفية .
ج- وضع الخطط والبرامج التي تهدف إلى تطوير الصحيفة .
د - مآخوله للاتحة الداخلية من صلاحيات تكفل له أداء مهمته بالشكل المناسب والمناسبات .

المادة التاسعة عشرة :

يشترط في رئيس التحرير :

- أ - أن يكون سعودي الجنسية .
ب- أن يكون متفرغاً .
ج- أن يكون حاصلاً على مؤهل جامعي وذا كفاءة فكرية وإعلامية .

المادة العشرون :

تنتهي خدمة المدير العام ورئيس التحرير في إحدى الحالات الآتية :

- أ - قبول الاستقالة أو العجز الصحي .
ب- إذا صدرت توصية مسيحية من مجلس الإدارة بثلاثي الأعضاء بإعفاء أي منهما من منصبه ، ووافقت الجمعية العمومية على ذلك .

المادة الحادية والعشرون :

في حالة خلو منصب رئيس التحرير ، يقوم مجلس الإدارة بتكليف أحد منسوبي المؤسسة بالقيام بمهام رئيس التحرير ، وعلى مجلس الإدارة اتخاذ الإجراءات النظامية لتعيين رئيس التحرير في مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من خلو المنصب .

المادة الثانية والعشرون :

يكون للصحيفة محررون متفرغون يعينهم رئيس التحرير ، ويكون من مهامهم ما يأتي :

- أ - العمل على تحقيق الأهداف والأغراض التي أنشئت المؤسسة من أجلها .
ب- العمل على تحقيق التميز المطلوب للصحيفة .
ج- تمثيل الصحيفة التمثيل اللائق في المناسبات والتقاءات والمؤتمرات .
د - مراعاة ما تضمنه نظام حماية حقوق المؤلف .





المادة الثالثة والعشرون :

تنتهي خدمة المحرر في الحالات الآتية :

- أ - قبول الاستقالة أو العجز الصحي .
- ب - إذا صدرت توصية مسبقة من رئيس التحرير ووافق عليها مجلس الإدارة .

الطلب الخامس

حل المؤسسة وتصفيتها

المادة الرابعة والعشرون :

تحل المؤسسة ويلغى الترخيص الصادر بإنشائها في الحالات الآتية :

- أ - إذا بلغت خسائر المؤسسة (٥٠%) من رأس المال ، ما لم تقرر الجمعية العمومية استمرار المؤسسة وتوافق الوزارة على ذلك .
- ب - إذا قررت الجمعية العمومية بأغلبية ثلثي الأعضاء حلها .

المادة الخامسة والعشرون :

في حالة حل المؤسسة تتخذ الإجراءات الآتية :

- أ - تحسب الجمعية العمومية طريقة تصفية المؤسسة وتختار مصفياً لها ، وتنتهي عند ذلك مهمة مجلس الإدارة والمدير العام .
- ب - تتوقف أعمال المؤسسة عدا ما يلزم لتنفيذ إجراءات التصفية .
- ج - تسلم أعمال التصفية بإشراف المصفي وعلى مسؤوليته باعتباره ممثلاً للمالكين ، وتحت رقابة الوزارة .
- د - تدعو الوزارة للجمعية العمومية للانعقاد لإقرار نتائج التصفية .



الرقم _____
التاريخ _____
القواع _____



المملكة العربية السعودية
هيئة الخبراء بمجلس الوزراء

الباب السادس أحكام عامة

المادة السادسة والعشرون :

- على المؤسسة أن تضع خلال عام من بداية عملها ما يأتي :
- أ - هيكلًا تنظيميًا يشمل إدارات المؤسسة وأقسامها ووحداتها ، ويوضح مهامها وارتباطاتها الإدارية .
 - ب - لائحة تنظيم العمل ، وتشمل واجبات العاملين في المؤسسة وحقوقهم .
 - ج - لائحة المكافآت والجزاءات .
 - د - سلمًا للرواتب يضمن لمنسوبي المؤسسة حقوقهم في الترقّيات والملاوات السنوية .
 - هـ - قواعد الانتدابات والبدلات والتعويضات وخلافه .
 - و - اللائحة الداخلية ، وتحدد اختصاصات أجهزة المؤسسة ، وصلاحيات المسؤولين فيها ، وتنظيم العلاقة فيما بينهم ، كما تشمل الأمور التنظيمية الأخرى ذات العلاقة .

المادة السابعة والعشرون :

تتشأ بموجب هذا النظام ووفقاً لأحكامه هيئة للصفيين السعوديين ذات شخصية اعتبارية مستقلة ، تُعنى بشؤون الصفيين . وتجدر لائحة تنفيذية مهماتها واختصاصاتها .

المادة الثامنة والعشرون :

على المؤسسات القائمة - خلال سنة من نفاذ هذا النظام - ترتيب أوضاعها مع أحكامه .

المادة التاسعة والعشرون :

يصدر للوزير اللائحة التنفيذية اللازمة لتنفيذ أحكام هذا النظام . وذلك خلال عام من تاريخ صدوره .



الرقم _____
التاريخ _____
العنوان _____



المملكة العربية السعودية
مجلس الوزراء

المادة الثلاثون :

يحل هذا النظام محل نظام المؤسسات الصحفية الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي ذي
الرقم (٦٢) المؤرخ في ١٣٨٢/٨/٢٤ هـ . وبعد نقضاً بعد ثلاثين يوماً من تاريخ نشره في
الجريدة الرسمية .

